

АНАЛИЗ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ

Научная статья

УДК 343.823

doi: 10.33463/2687-1238.2023.31(1-4).3.403-413

ОРГАНИЗАЦИЯ РЕВИЗИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОПЛАТЫ ТРУДА ОСУЖДЕННЫХ В УЧРЕЖДЕНИЯХ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

Ирина Анатольевна Кузьмина¹, Татьяна Александровна Лончакова²

¹ Академия ФСИН России, г. Рязань, Россия, ia.kuzmina@bk.ru;

² УФСИН России по Хабаровскому краю, г. Хабаровск, Россия, tanoenko1986@mail.ru

Аннотация. В настоящее время большое внимание уделяется ревизии как инструменту контроля во всех сферах деятельности. Именно ревизия помогает своевременно выявить, в некоторых случаях предотвратить нарушения в финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также их устранить. В основе проведения ревизии – контроль за соблюдением законодательства, выявление слабых сторон учреждения, помощь в устранении выявленных нарушений. В статье отражены вопросы, касающиеся трудовой деятельности осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы, рассмотрен порядок оплаты труда, начисления заработной платы, пенсий и иных доходов осужденных. На основании анализа актов ревизий финансово-хозяйственной деятельности учреждений уголовно-исполнительной системы определены основные нарушения при начислении заработной платы осужденным, удержаний из заработной платы, пенсий, возмещения питания и коммунально-бытовых услуг. Освещены вопросы организации, порядка проведения ревизии финансово-хозяйственной деятельности, ее значимости для уголовно-исполнительной системы, разработаны рекомендации по недопущению выявленных нарушений в будущем.

Ключевые слова: контроль, ревизия, оплата труда, осужденные, трудовая деятельность, Федеральная служба исполнения наказаний

Для цитирования

Кузьмина И. А., Лончакова Т. А. Организация ревизии трудовой деятельности и оплаты труда осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы // Человек: преступление и наказание. 2023. Т. 31(1–4), № 3. С. 403–413. DOI: 10.33463/2687-1238.2023.31(1-4).3.403-413.



COMPETITIVENESS ANALYSIS

Original article

ORGANIZATION OF AUDIT OF LABOR ACTIVITY AND REMUNERATION OF CONVICTS IN INSTITUTIONS OF THE PENAL SYSTEM

Irina Anatol'evna Kuz'mina¹, Tat'jana Aleksandrovna Lonchakova²

¹ Academy of the FPS of Russia, Ryazan, ia.kuzmina@bk.ru;

² The Federal Penitentiary Service of Russia for the Khabarovsk Territory, Khabarovsk, Russia, tanoenko1986@mail.ru

Abstract. Currently, much attention is paid to auditing as a control tool in all areas of activity. It is the audit that helps to identify in a timely manner, in some cases to prevent violations in the financial and economic activities of the institution, as well as to eliminate them. The audit is based on monitoring compliance with legislation, identifying weaknesses of the institution, assistance in eliminating identified violations. The article reflects issues related to the labor activity of convicts in institutions of the penitentiary system, considers the procedure for remuneration, payroll, pensions and other incomes of convicts. Based on the analysis of the acts of audits of the financial and economic activities of institutions of the penal enforcement system, the main violations in the calculation of wages to convicts, deductions from wages, pensions, compensation for food and communal services have been identified. The issues of the organization, the procedure for conducting an audit of financial and economic activities, its significance for the penal enforcement system are highlighted, recommendations are developed to prevent the identified violations in the future.

Keywords: control, audit, remuneration, convicts, labor activity, Federal Penitentiary Service

For citation

Kuz'mina, I. A. & Lonchakova, T. A. 2023, 'Organization of audit of labor activity and remuneration of convicts in institutions of the penal system', *Man: crime and punishment*, vol. 31(1–4), iss. 3, pp. 403–413, doi: 10.33463/2687-1238.2023.31(1-4).3.403-413.

Введение

В настоящее время большое внимание уделяется правильности учета и осуществления внутреннего контроля за трудовой деятельностью и оплатой труда осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы (УИС). Труд в процессе исправления осужденных играет важную роль. Благодаря ему осужденные получают заработную плату и могут улучшить свои условия, находясь в местах лишения свободы. Получение дохода помогает осужденному возмещать ущерб согласно исполнительным листам, расходы на свое содержание в исправительном учреждении, отовариваться в магазине. Работая, осужденный находится в социуме, постоянно общается в большом коллективе, что благоприятно отражается на его физическом и психическом здоровье. Дезадаптация осужденных после

освобождения является серьезной проблемой, однако осужденные, которые работали в местах лишения свободы, намного легче проходят социальную адаптацию.

Трудоустройство осужденных требует особой организации вывода на работу с учетом условий содержания, правильного расчета начислений по оплате труда согласно сдельным и повременным расценкам, удержаний из оплаты труда по различным основаниям, своевременного зачисления суммы на лицевой счет осужденного и последующего списания средств с лицевого счета при отоваривании в магазине. В силу этого данному вопросу следует уделять особое внимание не только сотрудникам финансово-экономических служб, но и ревизионным службам при проведении проверочных мероприятий.

Результаты и обсуждение

Вопросы трудовой адаптации осужденных в учреждениях УИС курирует управление организации производственной деятельности и трудовой адаптации осужденных ФСИН России. В структуру производственного сектора УИС входят 650 учреждений, осуществляющих производственную деятельность.

Социально-экономическим, трудовым аспектам и проблемам оплаты труда осужденных к лишению свободы посвящены научные работы О. А. Погудина [4–6]. Вопросы организации работы с осужденными, планирование их трудовой занятости, правовое регулирование в своих трудах затрагивают А. А. Бадьин [1], Е. А. Буранова, Д. Н. Русанов [2], Е. А. Корякин [3], Ю. В. Яцкова, И. В. Клещева [7].

Вместе с тем научные исследования в данном направлении не затрагивают проблемных вопросов и нарушений, выявляемых в ходе ревизий финансово-хозяйственной деятельности учреждений уголовно-исполнительной системы. В рамках данного исследования рассмотрим основные вопросы, касающиеся порядка начислений и удержаний из заработной платы лиц, осужденных к лишению свободы, а также проведения ревизионных проверок на данном участке с выявлением фактов нарушений в части неправильного определения сумм, подлежащих выплате осужденным на лицевые счета.

Приведем динамику основных показателей привлечения осужденных к труду в учреждениях уголовно-исполнительной системы за 2020–2022 гг.

Таблица 1

Основные показатели привлечения осужденных к труду

№ п/п	Показатели	Годы			Отклонение 2022 г. к 2020 г.	
		2020	2021	2022	Абсолютное	Относительное, %
1	Среднесписочная численность осужденных, привлеченных к труду, тыс. чел.	128	131	132	4	3,12
2	Доля трудоустроенных осужденных в общем числе отбывающих наказание лиц, подлежащих обязательному привлечению к труду, %	57,5	65,0	70,5	13	–
3	Среднемесячная заработная плата осужденных, руб.	5617	6142	7187	1570	27,95

Наблюдается рост основных показателей привлечения осужденных к труду в динамике за последние три года. Ежегодное увеличение среднесписочной численности осужденных, привлеченных к труду, составило 4 тыс. чел., что на 3,12 % выше уровня

2020 г. Прослеживается тенденция к увеличению доли трудоустроенных осужденных в общем числе отбывающих наказание лиц, подлежащих обязательному привлечению к труду, их удельный вес в 2022 г. – 70,5 %, при этом в 2021 г. рост составил 7,5 %, а в 2022 г. – 5,5 % к уровню прошлого года.

Основной задачей УИС является исправление осужденных. Осужденные привлекаются к труду с учетом их трудоспособности и, по возможности, специальности. Прием осужденных на работу производится по заявлению осужденного на основании приказа начальника учреждения. Начисление заработной платы за истекший месяц осуществляется на основании табелей учета рабочего времени. В учреждениях УИС применяются сдельная и повременная системы оплаты труда. При повременной системе оплаты труда – заработная плата напрямую зависит от количества отработанного времени. При сдельной системе оплаты труда – учитываются количественные показатели результата труда, которые можно корректировать, установив нормы выработки. Наибольший удельный вес занимает повременная система оплаты труда, которая применяется для спецконтингента, занятого на работах по хозяйственному обслуживанию. В центрах трудовой адаптации осужденных применяется как повременная, так и сдельная оплата труда.

Трудоустроенным осужденным, в соответствии со ст. 104 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации (УИК РФ) один раз в год положен оплачиваемый отпуск 18 рабочих дней в воспитательных колониях, 12 рабочих дней – в иных исправительных учреждениях. Осужденным, перевыполняющим нормы выработки или образцово выполняющим установленные задания на тяжелых работах, а также на работах с вредными или опасными условиями труда, на предприятиях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, либо работающим осужденным пенсионерам, а также инвалидам 1-й или 2-й группы ежегодный оплачиваемый отпуск может быть увеличен до 18 рабочих дней, несовершеннолетним осужденным – до 24 рабочих дней.

Осужденным запрещается прекращать работу для разрешения трудовых конфликтов. Отказ от работы или прекращение работы являются злостным нарушением установленного порядка отбывания наказания и могут повлечь за собой применение мер взыскания и материальную ответственность. Кроме того, Правилами внутреннего распорядка исправительных учреждений, предусмотрены работы и должности, на которых запрещено использовать труд осужденных, а именно: по обслуживанию и ремонту технических средств охраны и надзора, а также размещенных в запретной зоне инженерных сооружений, конструкций и коммуникаций; с множительной, радиотелеграфной, телефонной, факсимильной техникой; работа, связанная с учетом, хранением и выдачей медикаментов, взрывчатых, отравляющих и ядовитых веществ; с подчинением им представителей администрации исправительных учреждений и ряд других.

Начисление заработной платы производится по конечным результатам работы за месяц. Все выплаты компенсационного характера, надбавки и доплаты к заработной плате осужденных подлежат включению в минимальный размер оплаты труда (МРОТ), кроме оплаты труда за работу в выходные и праздничные дни, оплаты труда в ночное и сверхурочное время.

В соответствии со ст. 105 УИК РФ размер оплаты труда осужденных, отработавших полностью определенную на месяц норму рабочего времени и выполнивших установленную для них норму труда (норму выработки, трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, при невыполнении нормы времени и нормы выработки оплата труда производится пропорционально этим параметрам исходя из МРОТ.

Размер минимальной часовой тарифной ставки не может быть ниже размера часовой тарифной ставки, исчисленной исходя из размера должностного оклада рабочего 1-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня». В 2023 г. минимальный должностной оклад – 3339,00 руб. на основании приказа ФСИН России от 13 ноября 2008 г. № 624, с учетом индексации такой оклад составляет 3882 руб., следовательно, минимальный размер часовой тарифной ставки – $3339,00 / 164,4$ (среднемесячное количество рабочих часов в текущем календарном году) = 20,62 руб., на текущий момент – $3882 / 164,4 = 23,61$ руб.

В отношении осужденных, привлекаемых к работам по хозяйственному обслуживанию, с повременной оплатой труда применяется система, при которой в состав минимального размера оплаты труда входят: окладная часть (тарифная ставка) и доплата до МРОТ, рассчитанные пропорционально отработанному времени (по отношению к установленной норме времени), а также доплата за вредные и тяжелые условия труда.

Для осужденных со сдельной формой оплаты труда стандартный (типовой) расчет заработка производится путем умножения сдельных расценок на количество изготовленных единиц продукции (выполненных работ, оказанных услуг) с учетом нормы выработки и нормы времени. В случае отсутствия утвержденного перечня показателей, применяемых в качестве ориентира для определения коэффициента трудового участия при бригадном исполнении, для данных целей используется отработанное каждым работником время. Сдельная расценка рассчитывается от часовых ставок, умноженных на норму времени, утвержденную для изготовления единицы продукции (оказания услуги).

Стандартная (типовая) тарифная ставка определяется путем деления действующего показателя МРОТ на среднемесячное количество рабочих часов в текущем году (для 2023 г.: $16\ 242,00$ руб. / $164,4 = 76,90$ руб.) без деления на окладную часть и доплату до МРОТ. При оплате труда осужденных и расчете часовых ставок учитываются их разряды, квалификационные уровни (категории).

Из заработной платы осужденных производятся удержания в порядке очередности в соответствии с действующим законодательством. В соответствии с ч. 4 ст. 99 УИК РФ из заработной платы, пенсий и иных доходов осужденных к лишению свободы производятся удержания для возмещения расходов по их содержанию. Возмещение осужденными расходов по их содержанию производится после удовлетворения всех требований взыскателей в порядке, установленном Федеральным законом от 2 октября 2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве».

Согласно п. 3 ст. 107 УИК РФ на лицевой счет осужденных зачисляется независимо от всех удержаний не менее 25 % начисленных им заработной платы, пенсии или иных доходов, а на лицевой счет осужденных, достигших возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, инвалидов 1-й или 2-й группы, несовершеннолетних, беременных женщин, женщин, имеющих детей в доме ребенка исправительных учреждений, зачисляется независимо от всех удержаний не менее 50 % начисленных им заработной платы, пенсии или иных доходов.

Трудоустроенные осужденные, а также осужденные, получающие пенсию, должны в обязательном порядке возмещать стоимость услуг за их содержание в учреждении (питание, коммунально-бытовые услуги, стоимость одежды, индивидуальных средств гигиены). Расходы на содержание осужденных, которые уклоняются от работы, удерживаются из средств, находящихся на их лицевых счетах. Если денежные средства на лицевом счете осужденного отсутствуют, то удержание не производят.

Питание предоставляется бесплатно осужденным, освобожденным от работы по болезни, беременным женщинам, кормящим матерям на период освобождения от работы. Питание, одежда, коммунально-бытовые услуги, индивидуальные средства гигиены предоставляются бесплатно осужденным в воспитательных колониях и инвалидам 1-й и 2-й группы.

Для УИС важной задачей при привлечении к труду осужденных является соблюдение правильности расчетов при начислении им заработной платы и проведении удержаний из заработной платы, пенсий, ведь именно правильный учет, своевременный и грамотный контроль за трудовой деятельностью и оплатой труда осужденным позволяют не допустить нарушений.

В учреждениях УИС проводятся ревизии финансово-хозяйственной деятельности, в том числе по линии оплаты труда спецконтингента. Ревизия осуществляется в соответствии с регламентом, утвержденным приказом ФСИН России от 29 сентября 2015 г. № 864, и состоит из комплекса контрольных мероприятий, которые направлены на изучение всех сторон финансово-хозяйственной деятельности учреждения. В ходе ревизии выявляются нарушения в финансово-хозяйственной деятельности учреждения. Лица, виновные в данных нарушениях, подлежат наказанию.

Проведение ревизии заранее подлежит планированию. Этим занимается ревизор – должностное лицо, которое составляет и утверждает план ревизии финансово-хозяйственной деятельности. В плане содержатся данные по контрольным проверкам, подлежащим проведению в следующем календарном году. План служит основанием для составления и утверждения графика проведения ревизий на каждый квартал. Плановые ревизии финансово-хозяйственной деятельности учреждений проводятся ревизорами ФСИН России – один раз в два года, ревизорами территориальных органов ФСИН России – один раз в год. При установлении срока проведения ревизии есть ограничения: не более 30 календарных дней и продление однократно не более чем на 15 календарных дней, с обязательным согласованием у руководителя, назначившего контрольное мероприятие.

Ревизор перед началом ревизии финансово-хозяйственной деятельности учреждения производит подготовку. Прежде всего он должен обеспечить комплектование ревизионной группы подготовленными специалистами структурных подразделений: энергомеханическая группа, финансово-экономическая (главный бухгалтер, оплата труда, экономист), тыловое обеспечение, производство, капитальное строительство, юридическая служба. Ревизором дополнительно может составляться рапорт на имя руководителя территориального органа ФСИН России о необходимости обеспечения комплектования ревизионной группы. Руководитель утверждает рапорт и указывает срок, в который начальникам отделов и служб необходимо предоставить специалистов для проведения ревизии. Данный рапорт регистрируется в системе электронного документооборота (СЭД) в папке «Внутренние документы».

В процессе подготовки собирается информация об учреждении для составления плана, в котором указываются вопросы, подлежащие проверке. После этого составляется предписание на проведение ревизии. В предписании указывается срок проведения ревизии, ревизуемый период, список специалистов ревизионной группы, также говорится о праве ревизора привлекать сотрудников проверяемого учреждения к проведению контрольного мероприятия. План и предписания на ревизию утверждаются руководителем территориального органа ФСИН России, после чего предписание заверяется оттиском

гербовой печати ФСИН России и регистрируется в СЭД. На привлеченных специалистов составляются, регистрируются и направляются через СЭД (папка «Исходящие») письма на привлечение с указанием срока командировки. Каждый привлеченный специалист должен ознакомиться с планом ревизии и поставить свою подпись.

Руководитель ревизионной группы (ревизор) в ходе проведения контрольного мероприятия должен контролировать своевременное прибытие (срок прибытия указывается в письме о привлечении специалиста к ревизии) и работу привлеченных специалистов. Каждый специалист ревизионной группы по итогам проверки вопросов, закрепленных за ним согласно плану ревизии, должен предоставить надлежащим образом оформленную справку, информация по которой включается ревизором в акт ревизии финансово-хозяйственной деятельности учреждения. Если в ходе ревизии привлеченный специалист нарушает дисциплину либо недобросовестно исполняет свои обязанности, ревизор информирует об этом руководителя, назначившего ревизию, и руководителя подразделения, направившего работника, после чего привлеченный специалист отстраняется от проведения контрольного мероприятия, направляется к месту службы, а в командировочном удостоверении проставляется отметка «Задание не выполнено».

При проведении контрольного мероприятия ревизор может оформлять запрос-требование на представление документов к проверке. Данное требование оформляется в двух экземплярах, один из которых передается руководителю проверяемого учреждения, под роспись, указывается дата и время вручения. Если документы не представлены в срок, ревизором запрашивается письменное объяснение от руководителя, после чего данное объяснение прикладывается к акту ревизии.

Ревизор по итогам проверки всех вопросов, указанных в плане ревизии, обобщает информацию и составляет акт документальной ревизии финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в котором отражаются все нарушения и в конце указываются предложения по устранению выявленных в ходе проведения ревизии недостатков с указанием срока выполнения (около 60 дней) и представления донесения. Срок представления донесения может быть продлен в случае официального письма от руководителя учреждения, в котором проводилась проверка.

К акту прикладывается справка о выявленных нарушениях. Акт, справка составляются в двух экземплярах и подписываются руководителем проверяемого учреждения, главным бухгалтером и ревизором. Один экземпляр акта и справки остаются в проверяемом учреждении.

Руководитель территориального органа ФСИН России, назначивший проверку, рассматривает акт ревизии, утверждает предложения, при необходимости вносит корректировку. Заключение о результатах ревизии, составленное ревизором и утвержденное руководителем территориального органа ФСИН России, является окончательным (итоговым) документом по результатам рассмотрения акта ревизии. Оно должно содержать информацию о проверяемом учреждении, ревизуемом периоде, сроке проведения ревизии, выявленных недостатках и нарушениях. В заключении также указываются требования к учреждению по проведению мероприятий для устранения выявленных нарушений и недопущению их в дальнейшем, возмещению причиненного ущерба. Заключение о результатах ревизии регистрируются и направляются через СЭД (папка «Исходящие») в адрес проверенного учреждения.

Контроль за организацией и реализацией ревизий осуществляет руководитель территориального органа ФСИН России. Ревизоры осуществляют контроль за своевремен-

ным предоставлением донесений, выполнением требований заключений о результатах ревизий.

Остановимся более подробно на основных нарушениях, выявляемых при проверке начислений заработной платы осужденным. К наиболее часто встречающимся видам нарушений следует отнести ошибки при ведении табеля учета рабочего времени осужденных. В табеле учитываются дни нахождения на длительном свидании, в штрафном изоляторе (без права вывода на работу), которые оплачиваются в полном объеме. Начисление заработной платы осужденным за истекший месяц осуществляется на основании табелей учета рабочего времени, утвержденных начальником учреждения (либо начальником центра – заместителем начальника учреждения), подписанных ответственными за данный участок работы лицами. Однако при сверке данных, отраженных в табелях учета рабочего времени трудоустроенных осужденных, с данными журналов учета, в которых фиксируются дни нахождения осужденных на длительном свидании, в штрафном изоляторе, выявляется несоответствие дат привлечения к работам и дней нахождения в комнате длительного свидания, в штрафном изоляторе. Таким образом, ряд осужденных в дни, отмеченные в табелях как рабочие, находятся на длительном свидании либо в штрафном изоляторе (ШИЗО). Данное нарушение приводит к переплате заработной платы осужденным.

Данный вид нарушений носит систематический характер. Для недопущения такого рода переплат необходимо усилить контроль ответственных за составление табеля учета рабочего времени лиц. Перед сдачей табеля в бухгалтерию ежемесячно необходимо проводить сверку данных табеля с данными журнала, фиксирующими информацию о датах нахождения осужденных в комнатах длительных свиданий и штрафных изоляторах.

Для подтверждения достоверности данных сведений ревизоры при проведении проверки запрашивают справки о нахождении осужденных в комнате длительных свиданий и ШИЗО за ревизуемый период, в обязательном порядке заверенные ответственным сотрудником (начальником отдела безопасности либо начальником учреждения).

Оплата труда производится непропорционально отработанному осужденными времени. В нарушение п. 3 ст. 105 УИК РФ осужденным, трудоустроенным на ставках хозяйственного обслуживания учреждения, оплата труда производится непропорционально отработанному времени. Например, осужденной Ю., трудоустроенной на 0,5 ставки, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставлен в сентябре 2022 г. Средний дневной заработок составил 285,81 руб. Средний заработок исходя из минимального размера оплаты труда, установленного с 1 июня 2022 г. составляет 306,60 руб. Недоплата за 12 рабочих дней отпуска составила 249,50 рублей. Согласно ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала, в учреждении оплата ежегодного оплачиваемого отпуска осужденным осуществлялась с нарушением установленных сроков. Данное нарушение по результатам ревизии не является нарушением и не отражается в финансовой справке, вместе с тем затрагивает права осужденного на своевременность начисления отпускных в части исполнения ТК РФ, что может повлечь за собой жалобы осужденных в адрес учреждения.

Важным аспектом является правильность и очередность производства удержаний из заработной платы осужденных. Удержания следует производить в следующей очередности:

– обязательные удержания, к которым относятся удержания в соответствии с законодательством: налог на доходы физических лиц (НДФЛ), а также удержания по исполнительным листам (ст. 107 УИК РФ);

– удержания по инициативе администрации: расходы на содержание осужденных в учреждении, удержания за причинение вреда, ущерба;

– удержания по согласованию между работником и администрацией на основании заявления осужденного (сумм излишне начисленной заработной платы).

Основным нарушением при проверке удержаний из заработной платы, пенсий осужденных за возмещение питания и коммунально-бытовых услуг является недоудержание сумм расходов на содержание осужденных и неперечисление их в доход федерального бюджета.

В соответствии с законодательством на лицевой счет осужденных зачисляется независимо от всех удержаний не менее 25 % начисленных им заработной платы, пенсий и иных доходов. Однако при проверке выявляется факт остатка на лицевом счете осужденных более 25 %. Данное нарушение часто возникает по причине того, что в бухгалтерию несвоевременно предоставляется список осужденных женщин, имеющих детей в домах ребенка этого исправительного учреждения. Такие списки должны подаваться ежемесячно. Однако на практике имеют место случаи подачи данных списков с определенной периодичностью, на нерегулярной основе (вплоть до 1 раза в полугодие), что приводит к неправильному исчислению максимальной суммы удержаний.

Сотрудник бухгалтерии, не получив актуальный список на текущий месяц, производит удержание, исходя из данных за предыдущий месяц, учитывая требования законодательства о том, что на лицевой счет осужденных женщин, имеющих детей в домах ребенка исправительного учреждения зачисляется не менее 50 % начисленных им заработной платы, пенсий и иных доходов.

По коммунальным услугам (отопление, электроэнергия, водоснабжение), питанию ответственными сотрудниками также несвоевременно предоставляются ежемесячные расчеты, что, в свою очередь, приводит к некорректному исчислению бухгалтерией сумм удержаний (данные берутся за предыдущий месяц).

Ежемесячно составляется список осужденных, страдающих болезнями, по повышенной норме питания, однако удержание за питание с данных осужденных производится исходя из расчета минимальной стоимости питания, а не повышенной, вследствие этого происходит недоудержание сумм расходов на содержание осужденных и неперечисление в доход федерального бюджета данных сумм.

Осужденным, освобожденным от работы по болезни, осужденным беременным женщинам и осужденным кормящим матерям на период освобождения от работы питание предоставляется бесплатно. Осужденным инвалидам 1-й и 2-й группы, осужденным, содержащимся в воспитательных колониях, питание, средства личной гигиены, коммунально-бытовые услуги предоставляются бесплатно.

Заключение

Подводя итог, можно сделать вывод о том, что типичными нарушениями в части оплаты труда осужденным являются: оплата труда непропорционально отработанному осужденными времени, размер среднего заработка на период отпуска осужденных рассчитывается исходя из дневной ставки ниже установленного минимального размера оплаты труда, оплата ежегодного оплачиваемого отпуска осужденным производится с нарушением установленных сроков. Типичными нарушениями при проведении удержаний из заработной платы, пенсий и иных выплат является недоудержание сумм расходов на содержание осужденных и неперечисление их в доход федерального бюджета. Данные нарушения возможны в результате недобросовестного исполнения служебных

обязанностей сотрудниками учреждения, отсутствия контроля со стороны руководства учреждения.

Список источников

1. Бадьин А. А., Кузьмина И. А. Организация оплаты труда осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы // Человек: преступление и наказание : сб. материалов Междунар. науч.-теорет. конф. адъюнктов, аспирантов, соискателей, курсантов и студентов. Рязань, 2022. С. 353–359.
2. Буранова Е. А., Русанов Д. Н. Планирование трудовой занятости осужденных // Уголовно-исполнительная система на современном этапе и перспективы ее развития : сб. тез. выступ. и докл. участников Междунар. науч.-практ. конф. Рязань, 2020. С. 94–98.
3. Корякин Е. А. Организация работы с осужденными, не выполняющими установленную норму выработки, в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы России // Актуальные вопросы современной науки и образования : сб. науч. ст. по материалам XVIII Междунар. науч.-практ. конф. М., 2019. С. 240–246.
4. Погудин О. А. О социально-трудовых отношениях в уголовно-исполнительной системе России // Актуальные проблемы экономики и права. 2014. № 2. С. 210–220.
5. Погудин О. А. Оплата труда осужденных и реформирование уголовно-исполнительной системы // Человек и труд. 2011. № 1. С. 37–42.
6. Погудин О. А. Проблемы оплаты труда осужденных к лишению свободы: социально-экономическое содержание и пути решения // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2012. Т. 8, № 24(165). С. 53–60.
7. Яцкова Ю. В., Клещева И. В. Правовое регулирование оплаты труда лиц, осужденных к исправительным работам // Правовой статус федеральных казенных учреждений УИС в условиях реформирования российского законодательства : сб. материалов Всерос. науч.-практ. конф. Пермь, 2015. С. 66–69.

References

1. Badin, A. A. & Kuzmina, I. A. 2022, 'Organization of remuneration of convicts in institutions of the penal system', in *Man: Crime and punishment: collection of materials of the International Scientific and Theoretical Conference of Adjuncts, graduate students, applicants, cadets and students*, pp. 353–359, Ryazan.
2. Buranova, E. A. & Rusanov, D. N. 2020, 'Planning the employment of convicts', in *The penal enforcement system at the present stage and prospects for its development: a collection of abstracts of speeches and reports of participants of the International Scientific and Practical Conference*, pp. 94–98, Ryazan.
3. Koryakin, E. A. 2019, 'Organization of work with convicts who do not comply with the established production rate in correctional institutions of the Russian penal system', in *Topical issues of modern science and education: collection of scientific articles based on the materials of the XVIII International Scientific and Practical Conference*, pp. 240–246, Moscow.
4. Pogudin, O. A. 2014, 'On social and labor relations in the penal system of Russia', *Actual Problems of Economics and Law*, iss. 2, pp. 210–220.
5. Pogudin, O. A. 2011, 'Remuneration of convicts and reform of the penal enforcement system', *Man and Labor*, iss. 1, pp. 37–42.
6. Pogudin, O. A. 2012, 'Problems of remuneration of convicts to imprisonment: socio-economic content and solutions', *National Interests: Priorities and Security*, vol. 8, iss. 24(165), pp. 53–60.

7. Yatskova, Yu. V. & Kleshcheva, I. V. 2015, 'Legal regulation of remuneration of persons sentenced to correctional labor', in *The legal status of federal state institutions of the penal system in the context of reforming Russian legislation: collection of materials of the All-Russian Scientific and Practical Conference*, pp. 66–69, Perm.

Информация об авторах

И. А. Кузьмина – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры бухгалтерского учета, анализа, финансов и налогообложения;

Т. А. Лончакова – ревизор контрольно-ревизионного отдела.

Information about the authors

I. A. Kuz'mina – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Associate Professor of the Department of Accounting, Analysis, Finance and Taxation;

T. A. Lonchakova – the auditor of the control and audit department.

Примечание

Содержание статьи соответствует научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономические науки).

Статья поступила в редакцию 24.05.2023; одобрена после рецензирования 30.06.2023; принята к публикации 31.07.2023.

The article was submitted 24.05.2023; approved after reviewing 30.06.2023; accepted for publication 31.07.2023.