

УДК 343.82

АЛЕКСАНДР МИХАЙЛОВИЧ КИСЕЛЕВ,
Академия ФСИН России, г. Рязань, Российская Федерация,
e-mail: kamkis@bk.ru;
ВЛАДИСЛАВ АЛЕКСАНДРОВИЧ КОРОЛЕВ,
Академия ФСИН России, г. Рязань, Российская Федерация,
e-mail: korolewlad@yandex.ru

СПЕЦИФИКА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНАМИ (УЧРЕЖДЕНИЯМИ) УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ И ОСОБЕННОСТИ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО РЕШЕНИЯ ПРИ ОСЛОЖНЕНИИ ОПЕРАТИВНОЙ ОБСТАНОВКИ

Реферат: одной из наиболее важных задач при организации управления органами и учреждениями уголовно-исполнительной системы в сложной оперативной обстановке является умение начальствующего состава принимать целесообразные решения и его способность к непосредственной управленческой деятельности в условиях ограниченного времени, при резкой смене ситуаций. Управленческая деятельность начальника органа (учреждения) уголовно-исполнительной системы в ходе выполнения служебных задач в условиях осложнения оперативной обстановки должна быть направлена на претворение в жизнь принятого решения и включать в себя постоянный сбор данных об обстановке и ее оценку, своевременное уточнение решения по мере изменения обстановки, доведение уточненных задач до сведения подчиненных, поддержание непрерывного взаимодействия и всестороннего обеспечения, осуществление контроля над выполнением подчиненными поставленных задач и оказание им необходимой помощи. Предложенный в статье алгоритм действий будет являться залогом успешного решения служебных задач любой сложности.

Ключевые слова: уголовно-исполнительная система, осложнение оперативной обстановки, специфика организации управления, особенности принятия управленческого решения.

ALEXANDER MIKHAYLOVICH KISELEV,
Academy of the FPS of Russia, Ryazan, the Russian Federation,
e-mail: kamkis@bk.ru;
VLADISLAV ALEKSANDROVICH KOROLEV,
Academy of the FPS of Russia, Ryazan, the Russian Federation,
e-mail: korolewlad@yandex.ru

SPECIFICS OF MANAGEMENT OF BODIES (INSTITUTIONS) OF THE PENAL SYSTEM AND FEATURES OF ADOPTION OF THE ADMINISTRATIVE DECISION AT THE COMPLICATION OF THE OPERATIONAL SITUATION

Abstract: one of the most important tasks at the organization of management of bodies and institutions of the penal system in a difficult operational situation is ability of the commanding staff to make expedient decisions and his ability to direct administrative activity in the conditions of limited time, at sharp change of situations. The administrative activity of the chief of body (establishment) of the penal system during performance of office tasks in the conditions of a complication of an operational situation is to be directed to implementation of the made decision and include constant collection of data on a situation and its assessment, timely specification of the decision on a measure of change of a situation, bringing the specified tasks to data of subordinates, maintenance of continuous interaction and comprehensive providing, control over performance by subordinates of objectives and rendering the necessary help to them. The algorithm of actions offered in the article will be the key to the successful solution of office problems of any complexity.

Keywords: the penal system, complication of an operational situation, specifics of the organization of management, feature of adoption of the administrative decision.



Управление органами и учреждениями уголовно-исполнительной системы при осложнении оперативной обстановки, как и в обычных условиях, заключается в целенаправленной деятельности начальника, его заместителей и создаваемого штаба (группы управления)

по поддержанию готовности подразделений, подготовке их к выполнению служебных задач и руководству ими при их выполнении, однако требует от органов управления большей решительности, исполнительской воли, умелых навыков и специальных знаний.

© Киселев А. М., Королев В. А., 2017
© Kiselev A. M., Korolev V. A., 2017

Управление органом (учреждением) в условиях осложнения оперативной обстановки будет в обязательном порядке включать в себя такие функции, как организация мероприятий по обеспечению и повышению готовности личного состава; непрерывное добывание, сбор, обобщение, анализ и оценка данных обстановки; принятие решения; постановка задач подчиненным; организация и поддержание взаимодействия; организация и выполнение мероприятий по воспитательной работе и всестороннему обеспечению; практическая работа в подчиненных подразделениях по руководству их непосредственной подготовкой к выполнению служебных задач.

Управление при обострении оперативной обстановки должно быть устойчивым, непрерывным, оперативным, скрытым и осуществляться так, чтобы необходимая степень централизации сочеталась с инициативой подчиненных в определении способов выполнения поставленных задач.

Основой управления является решение начальника органа (учреждения). Начальник (старший) несет полную и единоличную ответственность за готовность подчиненных к действиям, в том числе внезапно возникшим, их правильное применение и успешное выполнение ими служебных задач в установленные сроки. Он обязан: своевременно принимать решение, ставить задачи, организовывать взаимодействие и всестороннее обеспечение, а также непосредственную подготовку подчиненных к выполнению возникших задач. Это требует от него обладания высоким уровнем организаторских способностей, управленческих знаний, умений и навыков.

Порядок работы начальника органа (учреждения) уголовно-исполнительной системы по организации служебных действий зависит от степени осложнения оперативной обстановки, полученной задачи и наличия времени. По нашему мнению, данную работу целесообразно организовывать и проводить в следующей последовательности:

1. С получением приказа или распоряжения начальник обязан:

- уяснить задачу и определить мероприятия, которые необходимо провести немедленно для быстрой подготовки подчиненных к действиям;
- произвести расчет времени;
- ориентировать своих заместителей о происшедших изменениях в оперативной обстановке;
- дать указания по подготовке к выполнению возникших служебных задач;
- оценить обстановку;
- единолично принять решение и доложить его старшему начальнику;
- отдать приказ;

– организовать взаимодействие и дать указания по организации всестороннего обеспечения.

Затем он лично и через заместителей руководит непосредственной подготовкой подчиненных к действиям.

2. При получении предварительного распоряжения или внезапном осложнении оперативной обстановки работа по организации служебных действий проводится в той же последовательности, как и в первом случае, с той лишь разницей, что после оценки обстановки начальник определяет только замысел решения. В дальнейшем (с получением приказа от старшего начальника или когда позволит обстановка) завершается принятие решения, отдается приказ, организуется взаимодействие и всестороннее обеспечение.

В зависимости от сложности обстановки и наличия времени последовательность работы по организации служебных действий может быть и иной, однако во всех случаях работа по организации служебных действий должна проводиться так, чтобы обеспечивалось: непрерывное управление подчиненными; своевременное принятие решения и постановка задач; предоставление большей части времени подчиненным на подготовку к выполнению поставленной задачи.

Решение принимается начальником органа (учреждения) уголовно-исполнительной системы единолично на основе уяснения полученной задачи, оценки обстановки и произведенных расчетов. Основу решения составляет замысел, в котором определяются направление сосредоточения основных усилий; способы действий (каких преступников (нарушителей), где и как нейтрализовать); порядок привлечения сил и средств.

Задачи доводятся до сведения подчиненных обычно перед их выполнением – приказом, а в ходе выполнения – распоряжениями.

В приказе указывается:

- краткие выводы из оценки преступников (нарушителей);
- действия сил и средств, подчиненных старшему начальнику, а также задачи соседей;
- задача подчиненным силам и средствам и замысел;
- порядок применения оружия и специальных средств;
- время готовности к действиям, место пункта управления и заместителей.

В распоряжении начальник указывает:

- краткие выводы из оценки преступников (нарушителей);
- действия сил и средств, подчиненных старшему начальнику;
- задачу подчиненным силам и средствам и время готовности к действиям.

При необходимости в распоряжении могут сохраняться задачи соседей и другие данные.

Взаимодействие начальник органа (учреждения) организует с участием своих заместителей и начальников подчиненных подразделений.

Организация взаимодействия может осуществляться методом указаний старшего начальника или методом докладов начальников подчиненных подразделений с последовательной отработкой действий своих сил и средств по задачам, времени и месту. В условиях ограниченного времени (при остром осложнении оперативной обстановки) взаимодействие организуется методом указаний. В ходе выполнения служебной задачи взаимодействие осуществляется непрерывно и постоянно уточняется, а при резких изменениях оперативной обстановки организуется заново.

Управленческая деятельность начальника органа (учреждения) уголовно-исполнительной системы в ходе выполнения служебных задач в условиях осложнения оперативной обстановки должна быть направлена прежде всего на претворение в жизнь принятого решения и включает в себя по-

стоянный сбор данных об обстановке и ее оценку; своевременное уточнение решения по мере изменения обстановки; доведение уточненных задач до сведения подчиненных; поддержание непрерывного взаимодействия и всестороннего обеспечения; осуществление контроля над выполнением подчиненными поставленных задач и оказание им необходимой помощи.

Для обеспечения эффективности управления в органе (учреждении) уголовно-исполнительной системы применяются радио, проводные, подвижные и сигнальные средства связи, а также назначаются единые ориентиры, кодируются топографические карты и местные предметы, что своевременно доводится до сведения соответствующих должностных лиц.

Твердое знание и умелое применение начальствующим составом специфики организации управления и особенностей принятия управленческого решения в сложной оперативной обстановке являются важнейшими условиями успешного выполнения служебных задач органами и учреждениями уголовно-исполнительной системы.



ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ

Киселев Александр Михайлович – доктор педагогических наук, доцент, профессор кафедры мобилизационной и тактико-специальной подготовки Академии ФСИН России, г. Рязань, Российская Федерация, e-mail: kamkis@bk.ru;

Королев Владислав Александрович – кандидат технических наук, старший преподаватель кафедры мобилизационной и тактико-специальной подготовки Академии ФСИН России, г. Рязань, Российская Федерация, e-mail: korolewlad@yandex.ru.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКОЕ ОПИСАНИЕ СТАТЬИ

Киселев, А. М. Специфика управления органами (учреждениями) уголовно-исполнительной системы и особенности принятия управленческого решения при осложнении оперативной обстановки / А. М. Киселев, В. А. Королев // Человек: преступление и наказание. – 2017. – Т. 25. – № 1. – С. 90–92.

INFORMATION ABOUT THE AUTHORS

Kiselev Alexander M. – dsc in pedagogy, associate professor, professor mobilization, tactical and special preparation department Academy of the FPS of Russia, Ryazan, the Russian Federation, e-mail: kamkis@bk.ru;

Korolev Vladislav A. – phd in technology, senior lecturer, mobilization, tactical and special preparation department Academy of the FPS of Russia, Ryazan, the Russian Federation, e-mail: korolewlad@yandex.ru.

BIBLIOGRAPHIC DESCRIPTION

Kiselev A. M., Korolev V. A. Specifics of management of bodies (institutions) of the penal system and features of adoption of the administrative decision at the complication of the operational situation]. *Chelovek: prestuplenie i nakazanie* – Man: crime and punishment, 2017, vol. 25, no. 1, pp. 90–92.